



# ESG (环境、社会和公司 治理) 报告

申请组织：江苏恒屹变压器股份有限公司

报告编号：TQ25P060501

编制日期：2025年06月05日



评价机构：天启信用评估有限公司

查询网址：http://www.tq315.com



# 目 录

一、报告概述 .....	1
二、引言 .....	2
三、公司概况 .....	3
(一) 公司简介 .....	3
(二) 企业理念与价值观 .....	5
四、ESG 战略与管理 .....	9
(一) ESG 战略制定 .....	9
(二) ESG 管理架构 .....	10
五、环境 (E) 实践与绩效 .....	12
(一) 能源管理 .....	12
(二) 水资源管理 .....	14
(三) 污染物排放与治理 .....	15
(四) 绿色产品与创新 .....	16
六、社会 (S) 实践与绩效 .....	17
(一) 员工权益保障 .....	17
(二) 供应链管理 .....	19
(三) 客户服务与满意度 .....	20
(四) 社区参与与公益活动 .....	22

七、公司治理（G）实践与绩效.....	22
（一）公司治理结构.....	22
（二）风险管理与内部控制.....	24
（三）信息披露与沟通.....	26
八、结语.....	28
九、附件.....	31
（一）质量管理体系认证证书.....	31
（二）环境管理体系认证证书.....	32
（三）职业健康安全管理体系认证证书.....	33
（四）碳中和承诺示范单位证书.....	34

# 一、报告概述

报告编号：TQ25P060501

评价内容：ESG（环境、社会、公司治理）

评价对象：江苏恒屹变压器股份有限公司

委托单位：江苏恒屹变压器股份有限公司

委托单位地址：徐州经济技术开发区大庙镇孤山村西

委托方代表：闫淑元

委托方联系方式：18751286630

报告出具时间：2025年06月05日

评价依据：T/CERDS3-2022《企业ESG披露指南》

评价重点关注因素：

- 环境：资源消耗、污染防治、气候变化
- 社会：员工权益、产品责任、供应链管理、社会响应
- 治理：治理机构、治理机制、治理效能

评价单位：天启信用评估有限公司

评价人员：何四林

联系方式：18961229566



## 二、引言

在全球可持续发展的大趋势下，企业对于环境、社会和公司治理（ESG）的关注和实践，已成为衡量其综合实力与社会责任担当的重要标准。江苏恒屹变压器股份有限公司作为一家专注于电力变压器及其配套产品生产、开发、销售的高新技术企业，始终将可持续发展理念融入企业运营的每一个环节。

公司崛起于淮海经济区中心城市——江苏省徐州市，坐落于徐州市经济开发区高新路 36 号，地理位置优越，立体交通网络四通八达，为企业的发展提供了得天独厚的运输条件。自成立以来，江苏恒屹变压器股份有限公司凭借 8000 万元的注册资金、近 100 亩的占地面积以及 10000 平方米的建筑面积，不断发展壮大，已具备强大的生产能力和较高的科技开发水平。

公司生产设备精良，涵盖绕线机、真空浇注设备、单层箔绕机、高压自动排线机、低压绕线机等先进设备，确保产品工艺可靠。检测手段齐全，企业管理严格，使得产品质量过硬。生产的 S13、S20 及 S22 系列 6 - 10KV 油浸式变压器、SCB12、SCB14、SCB18 系列 6 - 10KV 干式变压器、光伏变压器以及新能源变压器等产品，严格执行国标 GB1094.1、2 - 2013；GB/T6451 - 2015 等技术标准，并在同行中率先获得 ISO9001 质量管理体系认证证书和 PCCC 节能产品认证证书，主导产品达到同行业领先水平。

秉持“以人为本，科技创新”的崇高信念，江苏恒屹不仅在产品质量上精益求精，还以优惠的销售价格和完善的售后服务，赢得了市场的认可和客户的信赖。产品销售范围遍及祖国大地，并出口多个国家，营销及服务网络覆盖全国，能够为广大客

户提供快速、优质的服务。

在此背景下，发布本 ESG 报告，旨在全面、系统地展示江苏恒屹变压器股份有限公司在环境、社会和公司治理方面的理念、举措与成效，加强与各利益相关方的沟通与交流，接受社会监督，持续提升企业的可持续发展能力，为建设美丽中国贡献力量。

## 三、公司概况

### （一）公司简介

江苏恒屹变压器股份有限公司，作为电力设备制造领域的一颗璀璨明珠，崛起于充满活力与机遇的淮海经济区中心城市——江苏省徐州市。公司坐落于徐州市经济开发区高新路 36 号，地理位置得天独厚，宛如镶嵌在交通网络上的关键节点。

西邻高铁高速，呼啸而过的高铁列车与川流不息的高速公路，如同城市的动脉，为公司的物资运输与商务往来提供了高效快捷的通道；北靠省道国道，这些纵横交错的交通干线，将公司与周边城市紧密相连，使货物能够顺利地运往各地；东望连云港，作为连接世界的重要门户，连云港为公司产品出口搭建了桥梁，助力恒屹变压器走向国际市场；南接观音机场，便捷的航空运输则为公司的商务出行、紧急物资调配提供了有力保障，让公司能够迅速响应市场需求，与全球保持紧密的联系。

公司注册资金雄厚，达 8000 万元，为企业的稳健发展奠定了坚实的资金基础。近 100 亩的占地面积，广阔的空间为生产设施的布局、产品的仓储以及未来的拓展提供了充足的余地。10000 平方米的建筑面积内，现代化的生产车间、先进的研发中心以及高

效的管理办公区域有序分布，共同构成了一个充满活力与创造力的企业生态系统。

经过多年的砥砺奋进，江苏恒屹已具备强大的生产能力和卓越的科技开发水平。公司拥有一系列精良的生产设备，绕线机以其精准的绕线工艺，确保了线圈的质量与性能；真空浇注设备在真空环境下进行浇注，有效排除了气泡等杂质，提升了产品的绝缘性能；单层箔绕机能够高效地生产出高质量的箔式绕组，满足不同客户的需求；高压自动排线机和低压绕线机则分别在高压和低压绕组的制作中发挥着关键作用，保证了绕组的紧密排列和稳定性能。这些先进设备的协同作业，使得产品工艺可靠，从原材料的加工到成品的组装，每一个环节都严格把控，确保了产品的高品质。

检测手段齐全是公司产品质量过硬的重要保障。公司配备了专业的检测设备和高素质的检测人员，对原材料、半成品和成品进行全方位、多层次的检测。从物理性能到电气性能，从外观质量到内部结构，每一个细节都不放过。严格的企业管理则贯穿于生产运营的全过程，完善的管理制度、明确的岗位职责以及高效的执行机制，确保了公司的各项工作有条不紊地进行。

公司的主要产品涵盖了多个系列，包括 S13、S20 及 S22 系列 6 - 10KV 油浸式变压器，这类变压器以其高效的节能性能和稳定的运行状态，广泛应用于工业、商业和居民用电等领域；SCB12、SCB14、SCB18 系列 6 - 10KV 干式变压器，凭借其环保、低噪、防火等优点，在高层建筑、医院、学校等对环境要求较高的场所备受青睐；光伏变压器以及新能源变压器等产品，则紧密贴合了时代发展的需求，为太阳能、风能等新能源的开发利用提供了关键的电力转换设备。这些产品严格执行国标 GB1094.1、2 - 2013；GB/T6451 - 2015 等技术标准，并在同行中率先获得 ISO9001 质量管理体系认证证书和 PCCC 节能产品认证证书，主导产品达到同行业领先水平，成为了公司在

市场竞争中的核心优势。

江苏恒屹变压器股份有限公司的产品销售范围广泛，遍及祖国大地的每一个角落，从繁华的东部沿海城市到广袤的西部内陆地区，从寒冷的东北边陲到温暖的南方海岛，都能看到恒屹变压器在电力传输中发挥着重要作用。同时，公司的产品还远销多个国家，在国际市场上崭露头角，赢得了良好的声誉。营销及服务网络如同一张紧密的大网，遍及全国，无论客户身处何地，都能享受到公司快速、优质的服务。专业的销售团队能够深入了解客户需求，为客户提供个性化的解决方案；高效的售后服务团队则随时待命，确保在客户遇到问题时能够迅速响应，及时解决，让客户无后顾之忧。

## **(二) 企业理念与价值观**

企业使命是江苏恒屹变压器股份有限公司发展的根本动力与方向指引，即“奉献节能产品，建设美丽中国”。在当今全球倡导绿色发展、可持续发展的时代背景下，能源的高效利用与环境保护成为了社会发展的关键课题。江苏恒屹深刻认识到自身在这一历史进程中的责任与使命，致力于研发、生产和销售节能型变压器产品。通过不断的技术创新与工艺改进，公司的产品能够有效降低能源损耗，提高电力传输效率，为各行各业的节能减排贡献力量。每一台恒屹变压器在运行过程中，都在默默地减少着能源的浪费，为实现我国的碳达峰、碳中和目标添砖加瓦。同时，公司积极参与国家的基础设施建设、城市电网改造以及新能源开发项目，将节能产品广泛应用于各个领域，为建设美丽中国的宏伟蓝图贡献着自己的智慧与力量。

“细节决定成败，精诚创造辉煌，让客户以能使用恒屹的产品而骄傲，让员工以

能在恒屹工作而自豪”，这一企业愿景是江苏恒屹全体员工共同追求的目标。细节决定成败，意味着公司在产品研发、生产制造、销售服务等每一个环节都注重细节，从原材料的选择到生产工艺的控制，从产品的包装到售后服务的跟进，每一个细微之处都力求做到尽善尽美。因为公司深知，只有关注细节，才能打造出高品质的产品，赢得客户的信任与认可。精诚创造辉煌，体现了公司全体员工团结一心、精益求精、追求卓越的精神风貌。在面对市场竞争与技术挑战时，恒屹人凭借着坚定的信念和不懈的努力，不断创新，勇于突破，以精诚之心铸就辉煌业绩。让客户以能使用恒屹的产品而骄傲，是公司对客户的庄严承诺。公司始终将客户需求放在首位，不断提升产品质量和服务水平，为客户提供优质、可靠、高效的变压器产品，帮助客户解决电力传输中的各种问题，让客户在使用恒屹产品的过程中感受到卓越的品质与价值，从而为自己选择恒屹产品而感到骄傲。让员工以能在恒屹工作而自豪，则体现了公司对员工的关爱与尊重。公司为员工提供良好的工作环境、广阔的发展空间以及丰富的福利待遇，鼓励员工不断学习、成长和进步。在恒屹，员工们能够充分发挥自己的才能，实现自己的人生价值，同时也能感受到团队的温暖与力量，为自己是恒屹大家庭的一员而感到自豪。

“诚信为本，创新铸魂，追求卓越，和谐发展”，这一企业发展观是江苏恒屹在长期的发展过程中总结出来的宝贵经验，也是公司实现可持续发展的重要保障。诚信为本是公司的立足之本，在商业活动中，公司始终坚持诚实守信的原则，与供应商、客户、合作伙伴建立了良好的信任关系。无论是原材料采购、产品销售还是项目合作，公司都严格遵守合同约定，保证产品质量和服务承诺，赢得了各方的信赖与支持。创新铸魂是公司发展的核心动力，在科技飞速发展的时代，只有不断创新，才能在激烈

的市场竞争中立于不败之地。公司高度重视科技创新，加大研发投入，引进高端人才，与科研机构合作，不断推出新产品、新技术、新工艺。通过创新，公司提升了产品的竞争力，拓展了市场空间，实现了企业的快速发展。追求卓越是公司的不懈追求，在产品质量、服务水平、企业管理等方面，公司始终以高标准严格要求自己，不断超越自我，追求更高的目标。公司建立了完善的质量管理体系和绩效考核机制，对每一个工作环节进行严格把控和评估，确保公司的各项工作都达到卓越水平。和谐发展是公司的长远目标，公司注重与员工、客户、供应商、社会等各利益相关方的和谐共处，共同发展。在公司内部，倡导团结协作、互帮互助的企业文化，营造和谐融洽的工作氛围；在公司外部，积极履行社会责任，参与公益事业，为社会的和谐发展贡献力量。

在人才观方面，江苏恒屹秉持“德才兼备，以人为本；和谐发展，共创共赢”的理念。德才兼备是公司选拔和任用人才的首要标准，公司认为，一个优秀的人才不仅要有扎实的专业知识和技能，更要有良好的道德品质和职业操守。只有德才兼备的人才，才能在工作中发挥出最大的潜力，为公司创造价值，同时也能为社会做出贡献。以人为本体现了公司对人才的尊重与关爱，公司关注员工的需求和发展，为员工提供良好的工作环境、培训机会和职业发展通道。通过开展各类培训活动，提升员工的专业技能和综合素质；通过建立公平公正的晋升机制，为员工提供广阔的发展空间，让员工在公司中能够实现自己的人生价值。和谐发展，共创共赢强调了公司与员工之间的相互依存、共同发展的关系。公司认为，只有员工与公司共同发展，才能实现共赢的局面。因此，公司鼓励员工积极参与公司的发展战略规划，提出自己的意见和建议，同时也为员工提供必要的支持和帮助，让员工在公司的发展中获得更多的利

益和回报。

产品质量观是公司产品质量的高度重视和深刻认识，“质量 — 生存的根基，发展的动力，效益的源泉”。公司深知，产品质量是企业生存的根本，只有提供高质量的产品，才能赢得客户的信任和市场的认可。在生产过程中，公司严格执行质量管理体系，从原材料采购、生产工艺控制、产品检测到售后服务，每一个环节都严格把关，确保产品质量符合国家标准和客户要求。公司不断加大对质量检测设备的投入，引进先进的检测技术和方法，提高产品检测的准确性和可靠性。同时，公司加强对员工的质量意识培训，让每一位员工都深刻认识到产品质量的重要性，形成全员参与质量管理的良好氛围。只有保证产品质量，公司才能在激烈的市场竞争中不断发展壮大，实现经济效益和社会效益的双丰收。

“时间就是金钱，效率就是生命”，这一企业时间观体现了江苏恒屹对时间和效率的高度重视。在当今快速发展的商业环境中，时间和效率成为了企业竞争的关键因素。公司强调员工要树立时间观念，珍惜每一分每一秒，合理安排工作时间，提高工作效率。在生产过程中，通过优化生产流程、引进先进的生产设备和管理技术，缩短产品生产周期，提高生产效率。在销售和服务环节，公司要求员工快速响应客户需求，及时解决客户问题，提高客户满意度。只有提高时间利用效率，公司才能在市场竞争中抢占先机，实现快速发展。

这些企业理念与价值观相互关联、相互支撑，共同构成了江苏恒屹变压器股份有限公司独特的企业文化体系。在 ESG 实践中，公司始终以这些理念为指导，积极履行环境责任、社会责任和公司治理责任，努力实现企业与环境、社会的和谐共生、共同发展。

## 四、ESG 战略与管理

### (一) ESG 战略制定

在全球可持续发展理念深入人心、环保意识日益增强以及社会对企业责任关注度不断提升的大背景下，江苏恒屹变压器股份有限公司积极顺应时代潮流，将 ESG 理念融入企业发展战略的核心，制定了全面且具有前瞻性的 ESG 战略。

公司充分认识到，作为电力设备制造行业的一员，在生产运营过程中对环境、社会和经济都产生着深远的影响。随着能源转型的加速和绿色发展的迫切需求，电力变压器作为电力传输和分配的关键设备，其环保性能、能效水平以及对社会的贡献愈发受到关注。同时，公司也深刻理解到良好的公司治理是保障企业稳健发展、实现可持续发展目标的基石。因此，制定 ESG 战略不仅是公司履行社会责任的必然选择，更是提升企业核心竞争力、实现长期稳定发展的内在要求。

江苏恒屹变压器股份有限公司的 ESG 战略目标紧密围绕环境、社会和公司治理三个维度展开。在环境方面，致力于降低生产过程中的能源消耗和碳排放，提高资源利用效率，推广绿色环保技术和产品，为应对全球气候变化贡献力量。在社会方面，公司以保障员工权益、促进员工发展、积极参与社区建设和公益事业为目标，努力打造和谐稳定的劳动关系，为社会创造更多价值。公司将持续加大员工培训投入，每年为员工提供不少于 4 小时的专业培训和职业发展规划指导，同时积极参与当地社区的教育、环保等公益活动。在公司治理方面，以建立健全的治理结构、完善的内部控制体系和透明的信息披露机制为目标，确保公司运营的合规性、公正性和透明度，提升股东和利益相关方的信任度。公司将进一步优化董事会结构，增加独立董事的比例，加

强内部审计和风险管理部门的职能，确保公司决策的科学性和风险防控能力。

在制定 ESG 战略时，公司始终遵循一系列原则。首先是可持续发展原则，将长期的可持续发展置于首位，充分考虑企业活动对环境、社会和经济的综合影响，确保公司的发展与全球可持续发展目标相一致。其次是责任担当原则，主动承担起对环境、社会和利益相关方的责任，积极应对各种挑战，努力解决实际问题，为社会的进步和发展贡献力量。例如，在产品研发和生产过程中，公司严格遵循环保标准，选用环保材料，减少污染物排放，积极参与环保公益活动，助力生态环境的保护和改善。再次是创新驱动原则，不断加大在技术创新、管理创新和商业模式创新方面的投入，通过创新提升企业的 ESG 绩效，推动行业的可持续发展。公司设立了专门的研发中心，每年投入不少于营业收入 5% 的资金用于研发，鼓励员工提出创新想法和解决方案，推动企业在绿色制造、智能电网等领域取得技术突破。最后是利益相关方参与原则，充分尊重和重视股东、员工、客户、供应商、社区等利益相关方的意见和建议，积极与他们沟通合作，共同推动 ESG 战略的实施，实现各方利益的最大化。公司定期组织利益相关方座谈会、问卷调查等活动，广泛收集各方意见，将其融入到 ESG 战略的制定和调整中。

## **(二) ESG 管理架构**

为确保 ESG 战略的有效实施，江苏恒屹变压器股份有限公司建立了完善的 ESG 管理架构，明确了各部门在 ESG 事务中的职责和协同机制。

公司成立了专门的 ESG 管理委员会，作为公司 ESG 事务的最高决策机构。ESG 管理委员会由公司董事长担任主任，成员包括公司高层管理人员、各部门负责人以及

外部专家顾问。该委员会主要负责制定公司的 ESG 战略、目标和政策，审议 ESG 报告和重大事项，监督 ESG 战略的实施情况，并对公司的 ESG 绩效进行评估和考核。例如，在制定年度 ESG 工作计划时，ESG 管理委员会会充分考虑公司的发展战略、行业趋势以及利益相关方的期望，结合公司的实际情况，制定具体的目标和措施，并明确责任部门和时间节点。

在 ESG 管理委员会之下，设立了 ESG 工作小组，作为 ESG 事务的日常执行机构。ESG 工作小组由公司各部门抽调的专业人员组成，负责具体落实 ESG 管理委员会的决策和部署，协调各部门之间的工作，收集和整理 ESG 相关数据和信息，撰写 ESG 报告等。例如，在收集公司的能源消耗数据时，ESG 工作小组会与生产部门、设备管理部门等密切合作，确保数据的准确性和完整性；在撰写 ESG 报告时，会广泛征求各部门的意见和建议，对公司在环境、社会和公司治理方面的工作进行全面总结和展示。

各部门在 ESG 管理中也承担着重要职责。生产部门负责优化生产流程，采用先进的生产技术和设备，降低能源消耗和污染物排放，确保产品质量和安全生产。例如，生产部门通过引入自动化生产设备和智能化管理系统，提高了生产效率，降低了能源消耗和废品率；同时加强了对生产过程中污染物的监测和治理，确保废气、废水、废渣等达标排放。研发部门负责开展绿色技术研发，推动产品的环保升级和创新，提高产品的能效水平和可持续性。例如，研发部门加大了对新型环保绝缘材料、高效节能变压器技术等方面的研究投入，成功研发出了一系列具有高效节能、环保低碳等特点的变压器产品，满足了市场对绿色产品的需求。采购部门负责筛选和管理供应商，确保供应商符合公司的 ESG 标准和要求，推动供应链的可持续发展。例如，采购部门在

选择供应商时，会对供应商的环保政策、社会责任履行情况、产品质量等进行综合评估，优先选择那些具有良好 ESG 表现的供应商；同时加强与供应商的沟通和合作，推动供应商改进生产工艺，提高产品质量，减少对环境的影响。人力资源部门负责制定和实施员工发展计划，保障员工权益，加强员工培训和教育，提高员工的 ESG 意识和能力。例如，人力资源部门每年会根据员工的职业发展需求和公司的战略目标，制定个性化的培训计划，为员工提供包括专业技能培训、职业素养培训、ESG 知识培训等在内的多种培训课程；同时建立了完善的员工激励机制，鼓励员工积极参与公司的 ESG 工作，对在 ESG 工作中表现突出的员工给予表彰和奖励。

为了确保各部门之间在 ESG 管理工作中的协同配合，公司建立了完善的沟通协调机制。定期召开 ESG 工作会议，由 ESG 管理委员会主持，各部门负责人参加，通报 ESG 工作进展情况，协调解决工作中存在的问题，部署下一阶段的工作任务。同时，利用信息化平台，建立了 ESG 信息共享机制，各部门可以及时上传和下载 ESG 相关数据和信息，实现信息的实时共享和交流。此外，还建立了跨部门的项目合作机制，针对一些涉及多个部门的 ESG 项目，成立专门的项目小组，由各部门抽调人员组成，共同推进项目的实施。通过这些沟通协调机制的建立和运行，有效加强了各部门之间的协作配合，提高了公司 ESG 管理工作的效率和效果。

## **五、环境（E）实践与绩效**

### **（一）能源管理**

2024 年，江苏恒屹变压器股份有限公司全年用电量为 27.53 万度。为降低能源消

耗，提高能源利用效率，公司积极采取了一系列节能措施。

在设备节能改造方面，公司对生产线上的关键设备进行了全面评估，并逐步实施节能改造计划。以绕线机为例，公司将传统的绕线机升级为高效节能型绕线机。新型绕线机采用了先进的伺服控制系统，能够根据绕组的规格和工艺要求，精确控制绕线速度和张力，避免了因过度绕线或张力不均导致的能源浪费。

能源管理系统的应用也是公司能源管理的重要举措之一。公司引入了一套先进的能源管理系统，该系统通过安装在生产设备、配电室、照明系统等各个环节的智能传感器，实时采集能源数据，包括用电量、电压、电流、功率因数等。能源管理系统对这些数据进行实时监测和分析，能够及时发现能源消耗异常情况，并通过智能算法预测能源需求，为公司的能源决策提供科学依据。例如，通过能源管理的分析，公司发现夏季高温时段，由于空调系统的大量使用，导致用电量急剧增加。针对这一问题，公司采取了优化空调运行策略的措施，合理调整空调的温度设置和运行时间，同时对空调设备进行定期维护和保养，确保其高效运行。。

公司还加强了员工的节能意识培训，通过组织节能培训讲座、张贴节能宣传标语等方式，提高员工对能源节约的认识和重视程度。鼓励员工在日常工作中养成良好的节能习惯，如随手关灯、关闭不必要的设备电源等。公司还制定了节能奖励制度，对在节能工作中表现突出的员工给予一定的物质奖励，激发员工参与节能的积极性和主动性。通过这些措施的实施，公司的能源消耗得到了有效控制，能源利用效率显著提高，为实现可持续发展目标做出了积极贡献。

## **(二) 水资源管理**

2024年，江苏恒屹变压器股份有限公司用水量为800吨。在水资源管理方面，公司始终秉持着合理利用、节约保护的原则，积极采取一系列节水举措，以实现水资源的高效利用和可持续发展。

设备升级是公司节水工作的重要一环。公司对生产过程中的用水设备进行了全面排查和评估，针对耗水量较大的设备进行升级改造。例如，公司将传统的水洗设备替换为新型的干洗设备，在变压器零部件清洗环节，干洗设备利用特殊的清洁介质和物理清洗原理，无需大量用水即可达到高效清洁的效果，从源头上减少了水资源的消耗。

水循环利用是公司节水的另一大亮点。公司建立了完善的水循环利用系统，将生产过程中的废水进行收集、处理和再利用。生产车间产生的含有油污和杂质的废水，首先通过隔油池进行初步处理，去除大部分油污；然后进入混凝沉淀池，通过添加絮凝剂使杂质沉淀；接着经过过滤和吸附等深度处理工艺，去除水中的细微颗粒和有机物；最后，处理后的水达到生产用水标准，被回用于对水质要求相对较低的生产环节，如设备冷却、地面冲洗等。此外，公司还在厂区内建设了雨水收集系统，将屋顶和地面的雨水进行收集，经过简单处理后用于厂区的绿化灌溉和道路喷洒，进一步节约了水资源。

公司还加强了对用水设备的日常维护和管理，定期检查管道、阀门等设施，及时修复漏水点，杜绝“跑、冒、滴、漏”现象的发生。通过建立严格的用水管理制度，明确各部门和岗位的用水责任，加强对用水情况的监督和考核，确保节水措施的有效落实。通过这些水资源管理措施的实施，公司在保障生产正常运行的前提下，实

现了水资源的合理利用和节约，为保护水资源和生态环境做出了积极贡献。

### **(三) 污染物排放与治理**

江苏恒屹变压器股份有限公司始终将环境保护视为企业发展的重要责任，在生产运营过程中，严格遵守国家和地方的环保法规，积极采取有效措施，确保污染物达标排放，努力实现企业与环境的和谐共生。值得一提的是，公司在废水、废气排放方面表现出色，实现了无废水、废气排放的环保目标。

在生产工艺设计上，公司充分考虑环保因素，采用先进的生产技术和设备，从源头上减少污染物的产生。例如，在变压器生产过程中，公司选用优质的绝缘材料和环保型漆料，这些材料不仅性能优良，而且在生产和使用过程中不会产生有害气体和废水。同时，公司优化生产流程，通过精确控制生产参数，提高原材料的利用率，减少生产过程中的废弃物产生。在产品制造环节，公司引入自动化生产设备，实现了生产过程的精准控制，降低了废品率，从而减少了因废品处理带来的环境污染风险。

为确保噪声排放达标，公司采取了一系列有效的降噪措施。在设备选型上，优先选用低噪声的生产设备，并对设备进行合理布局，将高噪声设备集中布置在远离办公区和居民区的区域，减少噪声对周边环境的影响。公司还在高噪声设备上安装了隔音罩、减震垫等降噪装置，通过这些装置的阻隔和缓冲作用，有效降低了设备运行时产生的噪声。对于车间内部的噪声，公司采用吸音材料对车间墙壁和天花板进行装修，增加了车间的吸音效果，减少了噪声的反射和传播。经过一系列降噪措施的实施，公司厂界噪声排放符合国家《工业企业厂界环境噪声排放标准》的要求，为周边居民和环境创造了一个安静的生活和工作环境。

公司还建立了完善的环境管理体系，加强对生产过程的环境监测和管理。定期对生产设备、环保设施进行检查和维护，确保其正常运行；制定环境应急预案，提高应对突发环境事件的能力。通过持续的环境管理和改进，公司在污染物排放与治理方面取得了显著成效，树立了良好的企业环保形象。

#### **(四) 绿色产品与创新**

江苏恒屹变压器股份有限公司始终将绿色发展理念贯穿于产品研发、生产和销售的全过程，致力于生产符合环保、节能标准的变压器产品，为推动电力行业的绿色转型贡献力量。公司生产的 S13、S20 及 S22 系列 6 - 10KV 油浸式变压器，采用了先进的节能技术和优质的绝缘材料。在铁芯设计上，选用高导磁率的硅钢片，并优化铁芯结构，降低了铁芯的磁滞损耗和涡流损耗；在绕组设计上，采用新型的导线材料和绕制工艺，减少了绕组的电阻损耗。同时，产品采用的绝缘油具有良好的环保性能，在生产、使用和废弃处理过程中，对环境的影响极小。

SCB12、SCB14、SCB18 系列 6 - 10KV 干式变压器同样体现了公司的绿色环保理念。该系列产品采用了环保型的环氧树脂真空浇注工艺，在生产过程中无有害气体排放，对环境无污染。干式变压器的外壳采用了可回收的金属材料，减少了资源浪费。在散热设计上，通过优化散热结构和采用高效的散热材料，提高了变压器的散热效率，降低了运行温度，从而延长了产品的使用寿命，减少了因设备更换带来的资源消耗和环境污染。

2024 年，公司研发投入达到 232.4986 万元，持续的研发投入为公司的绿色产品创新提供了强大的动力。公司组建了一支由行业专家、高级工程师和技术骨干组成的研

发团队，专注于新型节能变压器的研发。经过不懈努力，公司成功研发出一款新型节能变压器。这款变压器采用了全新的铁芯材料和绕组结构，引入了智能控制系统，能够根据负载变化自动调整运行参数，实现了更加精准的节能控制。该产品一经推出，便受到了市场的广泛关注和客户的高度认可，为公司赢得了良好的经济效益和社会效益。

公司还积极参与行业标准的制定和修订工作，将自身的绿色创新成果转化为行业标准，推动整个行业的绿色发展。通过与高校、科研机构的合作，开展产学研合作项目，不断提升公司的技术创新能力和绿色产品研发水平，为客户提供更加优质、环保、节能的变压器产品。

## **六、社会 (S) 实践与绩效**

### **(一) 员工权益保障**

江苏恒屹变压器股份有限公司始终将员工视为企业最宝贵的财富，高度重视员工权益保障，致力于为员工创造一个公平、公正、和谐的工作环境，实现员工与企业的共同发展。

在薪酬福利方面，公司建立了科学合理的薪酬体系，充分考虑员工的岗位价值、工作业绩和市场行情，确保员工的付出得到相应的回报。公司定期进行薪酬调研，根据行业动态和企业发展情况，适时调整员工薪酬，使其保持在具有竞争力的水平。除了基本工资、绩效工资外，公司还为员工提供丰富多样的福利项目，如五险一金、带薪年假、节日福利、生日福利、健康体检等。在传统节日，公司会为员工发放精心准

备的节日礼品，让员工感受到家的温暖；员工生日时，公司会送上生日蛋糕和祝福，增强员工的归属感。

职业发展与培训是公司关注员工成长的重要举措。公司为员工制定了清晰的职业发展规划，根据员工的兴趣、能力和职业目标，为其提供多元化的职业发展通道，包括管理晋升、技术晋升等。对于有管理潜力的员工，公司会提供管理培训课程和实践机会，帮助他们提升管理能力，逐步走向管理岗位；对于技术型员工，公司鼓励他们深入钻研技术，参与公司的技术研发项目，通过技术创新和突破实现个人价值。同时，公司高度重视员工培训，每年投入大量资金用于员工培训与发展。培训内容涵盖专业技能培训、职业素养培训、安全培训等多个方面，培训方式包括内部培训、外部培训、在线学习、导师带徒等。公司邀请行业专家和内部技术骨干为员工进行专业技能培训，提升员工的业务水平；通过开展职业素养培训，培养员工的职业道德、团队合作精神和沟通能力；定期组织安全培训，提高员工的安全意识和应急处理能力。

工作环境与健康安全也是公司关注的重点。公司注重打造舒适、安全的工作环境，对生产车间进行合理布局，确保通风良好、光线充足，并配备先进的生产设备和安全防护设施。在生产车间，公司安装了大型通风设备，保持空气流通，减少有害气体的积聚；充足的照明设施为员工提供了明亮的工作环境，提高了工作效率和安全性。公司还建立了完善的健康安全管理制度，加强对生产过程的安全管理，定期组织安全检查和隐患排查，及时消除安全隐患。公司制定了详细的安全操作规程，要求员工严格遵守，确保生产过程中的人身安全和设备安全。同时，公司为员工提供必要的劳动防护用品，如安全帽、安全鞋、防护手套等，保障员工的身体健康。此外，公司还关注员工的心理健康，定期组织心理健康讲座和心理咨询活动，帮助员工缓解工作

压力，保持良好的心态。

## **(二) 供应链管理**

江苏恒屹变压器股份有限公司深刻认识到供应链管理在企业可持续发展中的重要性，始终将社会责任意识融入供应链管理的各个环节，通过建立严格的供应商管理体系，对供应商在环保、社会责任等方面提出明确要求，并实施有效的审核机制，推动供应链的可持续发展。

在环保要求方面，公司要求供应商采用环保材料和生产工艺，减少生产过程中的污染物排放。在原材料采购过程中，公司优先选择那些能够提供环保认证材料的供应商，如具有 ISO 14001 环境管理体系认证的供应商。对于变压器生产中常用的绝缘材料、金属材料等，公司要求供应商确保其符合国家环保标准，不含有害物质，如铅、汞、镉等重金属以及多溴联苯、多溴二苯醚等有害物质。同时，公司鼓励供应商不断改进生产工艺，提高资源利用效率，降低能源消耗。例如，要求供应商采用先进的节能设备和技术，优化生产流程，减少生产过程中的能源浪费。对于不符合环保要求的供应商，公司会督促其进行整改，如整改后仍不符合要求，则终止合作关系。

社会责任方面，公司关注供应商的劳动权益保护、员工福利保障等情况。要求供应商遵守国家劳动法律法规，保障员工的合法权益，如提供合理的工作时间、劳动报酬、休息休假等。公司会对供应商的员工工作环境进行考察，确保其符合安全卫生标准，不存在安全隐患。例如，检查供应商的生产车间是否通风良好、消防设施是否齐全、劳动防护用品是否配备到位等。公司还关注供应商在员工培训、职业发展等方面的投入，鼓励供应商为员工提供良好的发展机会和培训资源，促进员工的成长和发

展。对于在社会 responsibility 方面表现优秀的供应商，公司会给予一定的奖励和支持，如优先合作、增加采购量等；对于存在问题的供应商，公司会要求其限期整改，并进行跟踪复查。

### **(三) 客户服务与满意度**

江苏恒屹变压器股份有限公司始终将客户需求放在首位，致力于为客户提供优质、高效的产品和服务。公司构建了广泛而完善的营销及服务网络，业务区域覆盖华东、华北、华中、川渝、西北、广东、福建、海南、新疆等地，无论客户身处何地，都能便捷地与公司取得联系，享受到公司的专业服务。公司在各业务区域设立了销售办事处和售后服务中心，配备了经验丰富的销售团队和技术服务人员。销售团队深入了解当地市场需求和客户特点，能够为客户提供个性化的产品解决方案；售后服务中心则负责及时响应客户的售后需求，为客户提供快速、有效的技术支持和维修服务。

公司建立了完善的客户服务体系，从售前、售中到售后，为客户提供全方位的服务保障。售前阶段，公司的销售团队积极与客户沟通，了解客户的用电需求、使用场景和技术要求，为客户提供专业的产品咨询和选型建议。根据客户需求，公司的技术团队会为客户量身定制变压器解决方案，确保产品能够满足客户的实际需求。同时，公司会为客户提供详细的产品资料和技术参数，让客户全面了解产品的性能和特点。售中阶段，公司严格按照合同约定，确保产品按时、按质、按量交付。公司建立了高效的生产管理系统，合理安排生产计划，优化生产流程，确保产品的生产进度和质量。在产品交付过程中，公司会及时与客户沟通，告知客户产品的发货情况和预计到达时间，让客户能够提前做好接收准备。售后阶段，公司提供 24 小时全天候的售后服

务热线，随时响应客户的售后需求。客户在使用产品过程中遇到问题，只需拨打售后服务热线，公司的技术服务人员会在第一时间与客户取得联系，了解问题情况，并提供远程技术指导或安排现场维修服务。公司还建立了客户回访制度，定期对客户进行回访，了解客户对产品和服务的使用感受和意见建议，及时解决客户提出的问题，不断改进服务质量。

为了持续提升服务质量，公司非常重视客户满意度调查。通过定期开展客户满意度调查，收集客户对产品质量、服务态度、交货期等方面的评价和建议，公司能够及时了解客户的需求和期望，发现自身存在的问题和不足，并针对性地采取改进措施。公司的客户满意度调查采用多种方式进行，包括问卷调查、电话回访、实地走访等。问卷调查内容涵盖产品质量、性能、外观、包装、售后服务、技术支持、交货期、价格等多个方面，客户可以根据自己的实际感受进行评价和反馈；电话回访则主要针对近期购买产品或接受服务的客户，了解他们在使用过程中遇到的问题和对服务的满意度；实地走访则是公司的管理人员和技术服务人员亲自到客户现场，与客户进行面对面的交流，深入了解客户的需求和意见建议。根据客户满意度调查结果，公司会对客户反馈的问题进行分类整理和分析，制定详细的改进计划，明确责任部门和整改时间，确保问题得到及时有效的解决。例如，在一次客户满意度调查中，客户反馈公司的售后服务响应速度有待提高。针对这一问题，公司立即对售后服务流程进行了优化，增加了售后服务人员数量，建立了售后服务快速响应机制，规定售后服务人员必须在接到客户需求后 30 分钟内与客户取得联系，并在 24 小时内给出解决方案。通过这些改进措施，公司的售后服务响应速度得到了显著提升，客户满意度也得到了有效提高。

## **(四) 社区参与与公益活动**

江苏恒屹变压器股份有限公司积极履行社会责任，始终关注社区发展和社会公益事业，通过参与各类社区建设活动和公益活动，为社会贡献力量，努力实现企业与社会和谐共生。

公司还鼓励员工积极参与志愿服务活动，成立了员工志愿者团队，定期组织志愿者活动。志愿者们走进社区、学校、敬老院等地，开展环保宣传、义务劳动、爱心陪伴等志愿服务活动。在环保宣传活动中，志愿者们向居民发放环保宣传资料，普及环保知识，倡导绿色生活方式；在义务劳动中，志愿者们帮助社区清理卫生死角、铲除小广告、修剪花草树木，为社区居民创造一个整洁、美观的生活环境；在爱心陪伴活动中，志愿者们与孤寡老人和留守儿童结成帮扶对子，定期上门看望他们，为他们提供生活帮助和精神慰藉。通过这些志愿服务活动，不仅提升了员工的社会责任感和团队凝聚力，也为社会传递了正能量，树立了公司良好的社会形象。

## **七、公司治理 (G) 实践与绩效**

### **(一) 公司治理结构**

江苏恒屹变压器股份有限公司建立了规范、健全的公司治理结构，以确保公司运营的高效、透明与合规，为公司的可持续发展奠定了坚实基础。公司治理架构主要由股东会、董事会、监事会以及经理层组成，各治理主体职责明确、相互协作、相互制衡。

股东会作为公司的最高权力机构，由全体股东组成。股东会依据《公司法》和公

司章程的规定，行使着广泛而重要的职权。在公司的重大决策方面，股东会决定公司的经营方针和投资计划，对公司的发展方向起着关键的引领作用。例如，在公司决定拓展新的业务领域或进行重大投资项目时，股东会需对相关议案进行审议和表决，只有通过股东大会的批准，项目才能得以实施。股东会还负责选举和更换非由职工代表担任的董事、监事，并决定有关董事、监事的报酬事项，确保公司治理团队的素质和积极性。在财务决策方面，股东会审议批准董事会的报告、监事会或者监事的报告，以及公司的年度财务预算方案、决算方案、利润分配方案和弥补亏损方案等，对公司的财务状况和经营成果进行全面监督和把控。当公司面临重大资本运作时，如增加或者减少注册资本、发行公司债券，以及公司合并、分立、解散、清算或者变更公司形式等事项，都需要股东会作出决议，以保障股东的利益和公司的稳定发展。

董事会是公司的决策执行机构，对股东会负责。董事会成员由股东会选举产生，他们具备丰富的行业经验、专业知识和卓越的领导能力。董事会严格按照公司章程的规定履行职责，在公司的战略规划方面，董事会制定公司的经营计划和投资方案，根据市场动态和公司实际情况，为公司的发展制定长期和短期的战略目标，并确保公司的各项经营活动围绕这些目标展开。例如，董事会根据对电力市场需求的分析和预测，决定加大对新能源变压器产品的研发和生产投入，以适应能源转型的发展趋势。董事会还负责制订公司的年度财务预算方案、决算方案、利润分配方案和弥补亏损方案等，为公司的财务运作提供指导和决策依据。在公司的组织架构和人事管理方面，董事会决定公司内部管理机构的设置，聘任或者解聘公司经理及其报酬事项，并根据经理的提名决定聘任或者解聘公司副经理、财务负责人及其报酬事项，构建了高效的公司管理团队。同时，董事会制定公司的基本管理制度，确保公司的运营有章可循，

规范有序。

监事会是公司的监督机构，对股东会负责，主要职责是监督公司的经营管理活动，维护公司和股东的合法权益。监事会成员包括股东代表和适当比例的公司职工代表，其中职工代表由公司职工通过职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生。监事会依法行使多项监督职权，在财务监督方面，监事会检查公司财务，对公司的财务报表、会计凭证等进行审查，确保公司财务信息的真实、准确和完整，防止财务造假和违规行为的发生。在人员监督方面，监事会对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对违反法律、行政法规、公司章程或者股东会决议的董事、高级管理人员提出罢免的建议。当董事、高级管理人员的行为损害公司的利益时，监事会会有权要求其予以纠正，保障公司的正常运营和股东的利益不受侵害。监事会还可以提议召开临时股东会会议，在董事会不履行本法规定的召集和主持股东会会议职责时召集和主持股东会会议，确保公司治理机制的有效运行。此外，监事会向股东会会议提出提案，并依照法律规定，对董事、高级管理人员提起诉讼，进一步强化了对公司管理层的监督和约束。

通过这样完善的公司治理结构，江苏恒屹变压器股份有限公司实现了决策、执行和监督的有效分离与协同运作，保障了公司在 ESG 战略的制定与实施过程中的科学性、规范性和有效性，促进了公司的可持续发展。

## **(二) 风险管理 with 内部控制**

江苏恒屹变压器股份有限公司高度重视风险管理与内部控制，将其作为公司实现可持续发展的重要保障，建立了完善的风险管理体系和内部控制体系，以有效识别、

评估和应对 ESG 相关风险，确保公司运营的稳健性和合规性。

在风险识别方面，公司采用多种方法对 ESG 相关风险进行全面梳理。通过对宏观环境的分析，关注政策法规的变化对公司的影响。随着国家对环保要求的日益严格，公司认识到如果不能及时满足环保标准，可能面临生产受限、罚款等风险。公司密切关注行业动态，了解市场竞争格局的变化以及新技术的发展趋势，识别可能对公司市场份额和产品竞争力造成影响的风险。在内部管理方面，公司对生产运营、供应链管理、人力资源管理各个环节进行深入分析，找出潜在的风险点。例如，在生产过程中，设备故障、原材料供应中断等可能影响生产进度和产品质量；在供应链管理中，供应商的环保表现、社会责任履行情况等可能对公司的声誉和可持续发展产生影响。

风险评估是风险管理的关键环节，公司运用定性和定量相结合的方法对识别出的风险进行评估。对于环境风险，公司评估生产过程中的能源消耗、污染物排放对环境的影响程度，以及可能面临的环保处罚成本。对于社会风险，公司评估员工权益保障、客户满意度、社区关系等方面的风险对公司运营和声誉的影响。在评估过程中，公司参考行业标准、历史数据以及专家意见，确定风险的可能性和影响程度，对风险进行优先级排序，以便集中资源应对重大风险。

针对评估出的风险，公司制定了相应的风险应对策略。对于可规避的风险，公司采取措施避免风险的发生。在环保方面，公司加大环保投入，改进生产工艺，采用环保材料，确保污染物达标排放，避免因环保问题导致的风险。对于可降低的风险，公司通过加强管理、优化流程等方式降低风险发生的可能性和影响程度。在供应链管理中，公司加强对供应商的审核和管理，与供应商签订环保和社会责任协议，督促供应商改进环保和社会责任表现，降低因供应商问题带来的风险。对于可转移的风险，公

司通过购买保险等方式将部分风险转移给第三方。对于无法规避、降低或转移的风险，公司制定应急预案，提高应对风险的能力。

内部控制体系在 ESG 管理中发挥着重要作用，公司建立健全了涵盖财务、运营、合规等方面的内部控制制度。在财务控制方面，公司严格规范财务审批流程，加强对财务报表的审计和监督，确保财务信息的真实、准确和完整，为 ESG 相关决策提供可靠的财务数据支持。在运营控制方面，公司优化生产流程，加强质量控制，确保产品质量和生产安全，降低因生产运营问题导致的 ESG 风险。在合规控制方面，公司建立了合规管理部门，加强对法律法规和政策的研究，确保公司的经营活动符合国家和地方的相关规定，避免因违规行为带来的法律风险和声誉风险。公司还定期对内部控制体系进行评估和改进，根据业务发展和风险变化情况，及时调整内部控制措施，确保内部控制体系的有效性和适应性。通过完善的风险管理与内部控制体系，公司能够有效应对 ESG 相关风险，保障公司的可持续发展。

### **(三) 信息披露与沟通**

江苏恒屹变压器股份有限公司高度重视 ESG 信息披露与沟通工作，将其作为加强与利益相关方互动、提升公司透明度和公信力的重要举措。公司建立了完善的 ESG 信息披露机制和沟通渠道，确保及时、准确地向利益相关方传达公司在环境、社会和公司治理方面的理念、举措和成效。

公司的 ESG 信息披露渠道丰富多样，以满足不同利益相关方的需求。公司官网设立了 ESG 专栏，定期发布 ESG 报告，详细介绍公司的 ESG 战略、目标、措施和绩效，涵盖能源管理、水资源管理、污染物排放治理、员工权益保障、供应链管理、社

区参与等各个方面的内容。在 ESG 报告中，公司采用数据、图表和案例相结合的方式，直观、生动地展示公司的 ESG 实践成果，方便利益相关方查阅和了解。公司还通过年度报告、社会责任报告等形式，对 ESG 相关信息进行披露，将 ESG 理念融入公司的整体发展战略和经营管理中，向投资者和社会公众传达公司对可持续发展的坚定承诺。此外，公司积极参加行业研讨会、论坛等活动，在这些平台上分享公司的 ESG 实践经验和成果，与同行企业进行交流和学学习，提升公司在行业内的影响力和知名度。

信息披露内容全面且具有针对性，公司遵循相关法律法规和行业标准，结合自身实际情况，确定了详细的 ESG 信息披露内容。在环境方面，披露公司的能源消耗、水资源利用、污染物排放、绿色产品研发等情况，让利益相关方了解公司在应对气候变化、保护环境方面所做的努力和取得的成效。在社会方面，披露员工权益保障、职业发展、薪酬福利、供应链管理、客户服务、社区参与等信息，展示公司对员工、客户、供应商和社会的责任担当。在公司治理方面，披露公司治理结构、风险管理、内部控制、信息披露等情况，体现公司治理的规范性和透明度。公司还注重对重大 ESG 事件的披露，及时向利益相关方通报公司在 ESG 方面面临的挑战和应对措施，增强信息披露的及时性和有效性。

信息披露频率稳定且规律，公司按照年度发布 ESG 报告，确保利益相关方能够及时了解公司 ESG 工作的最新进展。在年度报告和社会责任报告中，也会对 ESG 相关信息进行定期更新和披露，使利益相关方能够持续跟踪公司的可持续发展情况。除了定期披露外，公司还会根据实际情况，及时发布临时公告，对重大 ESG 事项进行及时通报，保障利益相关方的知情权。

公司建立了多维度的沟通机制，加强与利益相关方的互动与交流。公司定期组织投资者交流会、分析师会议等活动，向投资者介绍公司的 ESG 战略和实践成果，解答投资者的疑问，听取投资者的意见和建议，增强投资者对公司的了解和信任。公司还通过电话、邮件、在线平台等方式，与投资者保持密切的日常沟通，及时回应投资者的关切。在与员工的沟通方面，公司通过内部会议、培训、公告栏、内部通讯等渠道，向员工传达公司的 ESG 理念和政策，鼓励员工积极参与 ESG 工作，同时收集员工的意见和建议，不断改进公司的 ESG 管理。在与客户的沟通方面，公司通过客户回访、满意度调查、产品介绍会等方式，了解客户对公司产品和服务的需求和期望，以及客户对公司 ESG 工作的看法和建议，不断提升产品质量和服务水平，满足客户对可持续发展的需求。在与供应商的沟通方面，公司通过供应商会议、培训、审核等方式，向供应商传达公司的 ESG 要求和标准，加强与供应商的合作，共同推动供应链的可持续发展。在与社区的沟通方面，公司通过参与社区活动、座谈会、捐赠等方式，加强与社区的联系，了解社区的需求和关注点，积极参与社区建设和公益事业，为社区的发展做出贡献，营造良好的企业与社区关系。通过这些信息披露与沟通机制，公司加强了与利益相关方的互动与合作，提升了公司的 ESG 管理水平和社会影响力。

## 八、结语

江苏恒屹变压器股份有限公司在 ESG 实践的征程中，始终坚守初心，砥砺前行，以坚定的信念和切实的行动，在环境、社会和公司治理领域取得了令人瞩目的成果。

在环境方面，公司积极践行绿色发展理念，通过能源管理、水资源管理、污染物

排放与治理以及绿色产品创新等一系列举措，有效降低了能源消耗和污染物排放，提高了资源利用效率，为保护生态环境贡献了力量。公司生产的节能型变压器产品，不仅满足了市场对高效、环保电力设备的需求，也为推动电力行业的绿色转型发挥了积极作用。

在社会方面，公司将员工视为最宝贵的财富，全力保障员工权益，为员工提供广阔的职业发展空间和丰富的培训机会，营造了和谐稳定的工作环境。公司注重供应链管理，推动供应商履行社会责任，共同打造可持续发展的供应链。在客户服务方面，公司以客户需求为导向，构建了完善的服务网络，提供全方位、个性化的服务，赢得了客户的高度认可和信赖。公司还积极参与社区建设和公益活动，关心关爱弱势群体，为社会的和谐发展增添了温暖与力量。

在公司治理方面，公司建立了规范健全的治理结构，明确各治理主体的职责和权限，确保决策的科学性和公正性。通过完善风险管理与内部控制体系，公司有效识别、评估和应对各类风险，保障了公司运营的稳健性和合规性。公司高度重视信息披露与沟通工作，及时、准确地向利益相关方传达 ESG 理念、举措和成效，增强了公司的透明度和公信力。

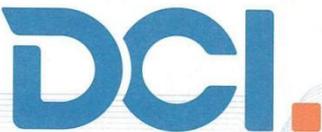
这些成果的取得，不仅彰显了江苏恒屹变压器股份有限公司的社会责任担当，也为公司的可持续发展奠定了坚实基础。展望未来，公司将继续秉持可持续发展理念，坚定不移地推进 ESG 战略，不断提升 ESG 管理水平。公司将以更高的标准、更严的要求，持续优化环境绩效，加强社会贡献，完善公司治理，努力实现企业与环境、社会的和谐共生。

江苏恒屹变压器股份有限公司将以此次 ESG 报告为新的起点，积极回应利益相关

方的期望和关切，不断探索创新，持续改进提升，为推动行业的可持续发展贡献更多的智慧和力量，在建设美丽中国的伟大征程中书写更加辉煌的篇章。

## 九、附件

### (一) 质量管理体系认证证书



# 质量管理体系认证证书

兹证明  
**江苏恒屹变压器股份有限公司**  
注册地址：徐州经济技术开发区大庙镇孤山村西  
审核地址：江苏省徐州市徐州经济技术开发区高新路 36 号

其质量管理体系已通过 DCI Certification Service 的评审，符合

## GB/T 19001-2016 idt ISO9001:2015 标准

认证范围  
10KV 及以下变压器及其配件的生产和销售

认证证书编号：143964  
统一社会信用代码：913203010763109885  
首次注册日期：2014 年 04 月 28 日

监督审核通过标签：  
第一次监审贴标处    第二次监审贴标处    第三次监审贴标处

认证经理 *Janin*



微信扫描上方二维码，验证证书有效性。

证书签发日期：2024.09.29    注册截止日期：2026.04.27

本证书由赛瑞认证有限公司提供，获证组织应按照认证认可规则和认证合同规定执行监督审核，并加贴监督审核通过标签，以保持证书有效性。  
认证证书是否有效请登录本机构网站 ([www.dcglobal.com.cn](http://www.dcglobal.com.cn)) 查询或微信扫描上方二维码，亦可登录 CNCA 网站 ([www.cnca.gov.cn](http://www.cnca.gov.cn)) 查询。

地址：上海市闵行区联川路169号5幢楼一层    邮箱：info@dciglobal.com.cn

赛瑞认证有限公司

## (二) 环境管理体系认证证书

# DCI.

## 环境管理体系认证证书

兹证明

### 江苏恒屹变压器股份有限公司

注册地址：徐州经济技术开发区大庙镇孤山村西

审核地址：江苏省徐州市徐州经济技术开发区高新路 36 号

其环境管理体系已通过 DCI Certification Service 的评审，符合

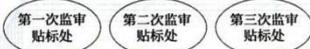
## GB/T 24001-2016 idt ISO14001:2015 标准

认证范围

10KV 及以下变压器及其配件的生产和销售

认证证书编号：170859  
统一社会信用代码：913203010763109885  
首次注册日期：2017 年 12 月 01 日

监督审核通过标签：



认证经理



微信扫描上方二维码，验证证书有效性。

证书签发日期：2024.09.29

注册截止日期：2026.11.30

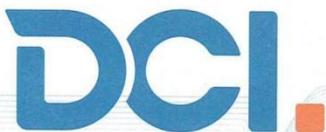
本证书由赛瑞认证有限公司提供，获证组织应按照认证认可规则和认证合同规定执行监督审核，并加贴监督审核通过标签，以保持证书有效性。认证证书是否有效登录本机构网站(www.dci-global.com.cn) 查询或微信扫描上方二维码，亦可登录CNCA网站(www.cnca.gov.cn) 查询。

地址：上海市闵行区联川路169号5幢楼一层

邮箱：info@dci-global.com.cn

赛瑞认证有限公司

### (三) 职业健康安全管理体系认证证书



## 职业健康安全管理体系认证证书

兹证明

江苏恒屹变压器股份有限公司

注册地址：徐州经济技术开发区大庙镇孤山村西

审核地址：江苏省徐州市徐州经济技术开发区高新路 36 号

其职业健康安全管理体系已通过 DCI Certification Service 的评审，符合

**GB/T45001-2020 idt ISO45001:2018 标准**

认证范围

10KV 及以下变压器及其配件的生产和销售

认证证书编号：180910  
统一社会信用代码：913203010763109885  
首次注册日期：2018 年 09 月 10 日

监督审核通过标签：



认证经理



微信扫描上方二维码，验证证书有效性。

证书签发日期：2024.09.29

再认证审核日期：2024.09.07

注册截止日期：2027.09.09

原证书截止日期：2024.09.09

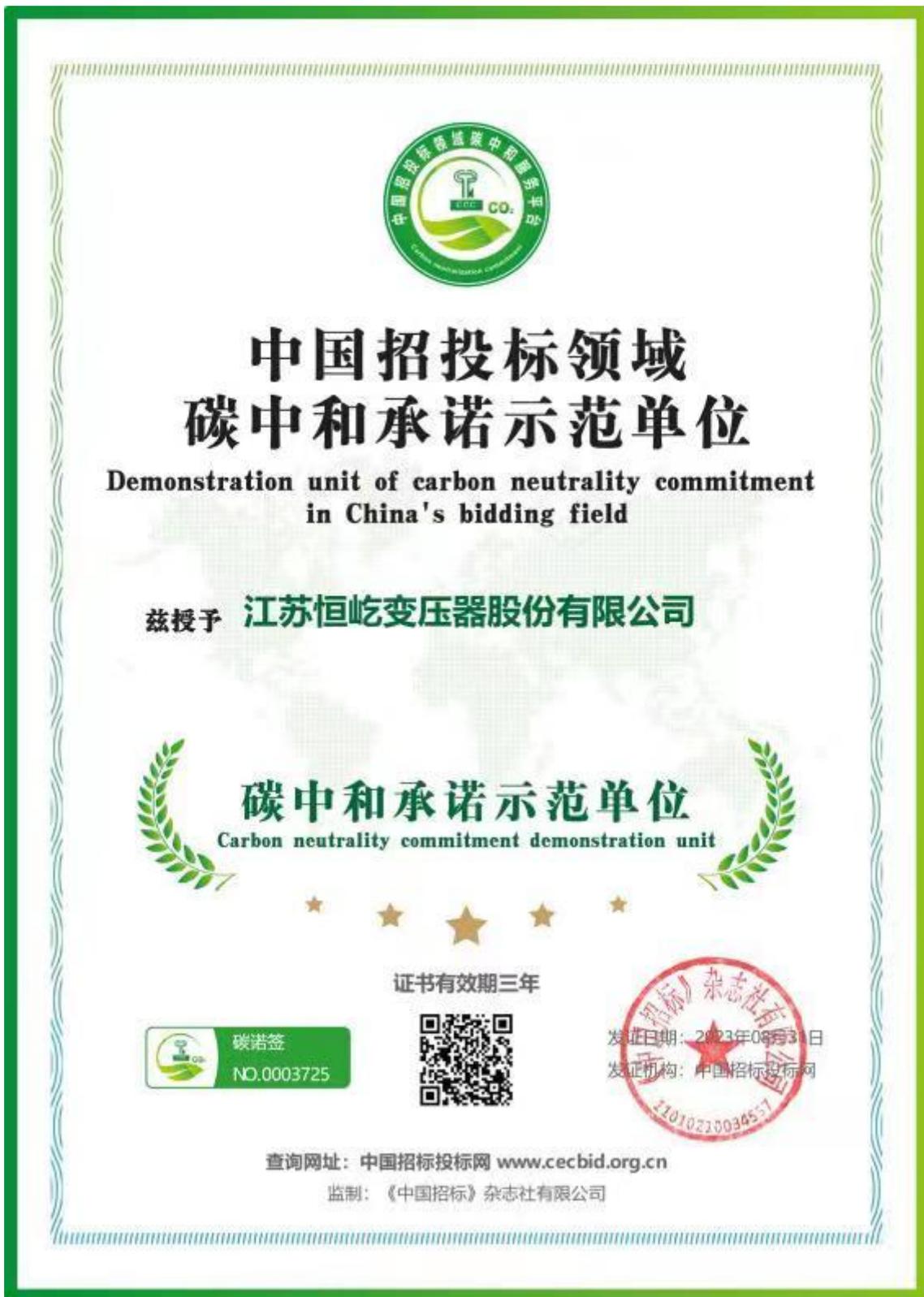
本证书由赛瑞认证有限公司提供，获证组织应按照认证认可规则和认证合同规定执行监督审核，并加贴监督审核通过标签，以保持证书有效性。认证证书是否有效登录本机构网站 ([www.dci-global.com.cn](http://www.dci-global.com.cn)) 查询或微信扫描上方二维码，亦可登录 CNCA 网站 ([www.cnca.gov.cn](http://www.cnca.gov.cn)) 查询。

地址：上海市闵行区联川路169号5幢楼一层

邮箱：info@dci-global.com.cn

赛瑞认证有限公司

#### (四) 碳中和承诺示范单位证书





地址：江苏省常州市新北区汉江西路 91 号

网址：<http://www.tq315gov.com/>